



**GEMEINSAM HABEN  
WIR ES DURCHGESETZT!**

**3,4% MEHR GELD,  
ALTERSTEILZEIT UND  
EINEN EINSTIEG IN  
BILDUNGSTEILZEIT**

Laufzeitende  
31. März 2016

Januar | Februar | März | April | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 01/2016 | 02/2016

DER TARIFVERTRAG GILT  
AB 1. JANUAR 2015.  
IM MÄRZ GIBT ES EINE  
EINMALZAHLUNG  
VON **150 EURO**

AB 1. APRIL STEIGEN DIE ENTGELTE  
UND AUSBILDUNGSVERGÜTUNGEN  
FÜR 12 MONATE UM **3,4%**

**MEHR GELD  
IN DER TASCHÉ**

**WIR – für mehr:** 3,4 Prozent mehr Geld ab 1. April – eine Einmalzahlung von 150 Euro (Auszubildende: 55 Euro) für die Monate Januar bis März – Altersteilzeit mit einem Vorrang für besonders Belastete gesichert – Erhalt der Vier-Prozent-Quote – höhere Aufstockungsbeiträge für untere Entgeltgruppen – Einstieg in die Bildungsteilzeit – darauf haben wir uns mit dem Arbeitgeberverband Nordmetall am vergangenen Donnerstag (26. Februar) in der vierten Verhandlung in Hamburg geeinigt.

Über das Verhandlungsergebnis entscheiden die Vertreter aus den Betrieben in der großen Tarifkommission. Dann gelten die Regelungen, die sich an dem Pilotabschluss aus Baden-Württemberg orientieren, auch für die 140.000 Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie in Bremen, Hamburg, Nordwestniedersachsen, Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein.

**» DER ABSCHLUSS  
HAT ZU ALLEN  
DREI FORDERUN-  
GEN WAS ZU BIETEN:  
EIN DEUTLICHES PLUS  
IM PORTEMONNAIE, DIE  
ALTERSTEILZEIT WIRD  
GESICHERT, UND BEI  
DER BILDUNGSTEILZEIT  
SIND UNS WICHTIGE  
SCHRITTE GELUNGEN.**

Meinhard Geiken, Bezirksleiter

#### Weiterer Zeitplan

- **Mittwoch, 4. März 2015**  
Große Tarifkommission entscheidet über Annahme des Verhandlungsergebnisses



» BEI UNS GAB ES DURCHWEG NUR POSITIVE RÜCKMELDUNGEN. DIE HALBIERUNG DER QUOTE BEI DER ALTERSTEILZEIT, WIE SIE DIE ARBEITGEBER WOLLTEN, WAR EIN ANGRIFF. DAS HABEN WIR GEMEINSAM VERHINDERT. GUT IST AUCH, DASS WIR VERBESSERUNGEN FÜR BESONDERS BELASTETE ERREICHT HABEN.

Ralf Bremer, Premium Aerotec Nordenham

# ALTERSTEILZEIT GESICHERT

Das wichtigste ist: Trotz fehlender gesetzlicher Regelung gibt es in der Metall- und Elektroindustrie weiterhin eine Altersteilzeit.

**Der alte Tarifvertrag wäre Ende März ohne Möglichkeit zur Verlängerung ausgelaufen.** Der neue TV-FlexÜ (Altersteilzeit) ist ab 1. April gültig und kann erstmals zum 31. Dezember 2021 gekündigt werden. Beschäftigte in vielen anderen Branchen hätten gern so eine Regelung.

Und wir haben die geplanten massiven Verschlechterungen bei der Altersteilzeit verhindert: Es haben

weiterhin vier Prozent der Beschäftigten einen Anspruch auf Altersteilzeit und nicht zwei Prozent wie es die Arbeitgeber in den Tarifverhandlungen gefordert hatten.

Es bleibt dabei: Per Betriebsvereinbarung kann u.a. ein sechsjähriges Altersteilzeitmodell mit abweichenden Quoten vereinbart werden.

**Gibt es keine Betriebsvereinbarung,** können besonders

belastete Arbeitnehmer die Altersteilzeit vorrangig bis zu einer Quote von drei Prozent nutzen. Beispiel: Wer auf Schicht arbeitet und 58 Jahre ist, hat vorrangig Anspruch auf eine fünfjährige Altersteilzeit. Und der Renteneinstieg ist flexibler: Die Altersteilzeit kann verblockt genommen werden (in der ersten Hälfte der Zeit wird voll gearbeitet, in der zweiten gar nicht) oder gleitend (man arbeitet zunächst beispielsweise zu 60 Prozent, dann zu 40 Prozent). Wer

anschließend eine geminderte Rente erhält, bekommt eine Abfindung von 250 Euro für maximal 24 Monate. Für alle anderen Beschäftigten gilt: Wer 61 Jahre alt ist, kann in Altersteilzeit gehen – für bis zu vier Jahre.

**Zudem gilt:** Falls die Vier-Prozent-Quote nicht ausgeschöpft wird, können Betriebsrat und Arbeitgeber vereinbaren, das nicht genutzte Geld in die Weiterbildung zu investieren.

**Erreicht haben wir außerdem eine weitere Verbesserung:** Beschäftigte in den unteren Entgeltgruppen (EG 1 bis 5) erhalten einen höheren Aufstockungsbetrag als bisher und können sich so den früheren Ausstieg eher leisten. ■

**Wir haben es geschafft!** Die neuen Tarife ab 1. April 2015

**DAS HABEN WIR ERREICHT: MEHR GELD FÜR ALLE**

Für die Monate Januar bis März 2015 gibt es eine Einmalzahlung von 150 Euro (Auszubildende: 55 Euro). Das Geld gibt es mit der Abrechnung im März. Zum 1. April 2015 steigen dann die Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 3,4 Prozent. Dieser Tarifvertrag endet am 31. März 2016.

HAMBURG/UNTERWESER UND PAG ab 1. April 2015					
Ausbildungsvergütung					
	1. Ausb.-j.	2. Ausb.-j.	3. Ausb.-j.	4. Ausb.-j.	
EG 1	957 €	986 €	1.014 €	1.043 €	
Entgelt	Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3
EG 2	2.328 €	2.411 €			
EG 3	2.401 €	2.488 €	2.574 €		
EG 4	2.530 €	2.603 €	2.674 €	2.748 €	
EG 5	2.786 €	2.857 €	2.931 €	3.000 €	3.074 €
EG 6	3.007 €	3.079 €	3.189 €	3.260 €	3.332 €
EG 7	3.228 €	3.328 €	3.435 €	3.532 €	3.632 €
EG 8	3.804 €	3.901 €	4.013 €	4.112 €	4.208 €
EG 9	4.404 €	4.532 €	4.642 €	4.771 €	
EG 10	5.023 €	5.225 €	5.369 €		
EG 11	5.671 €	5.870 €			

# BILDUNGSTEILZEIT GESTARTET

Bei der Bildungsteilzeit haben wir erste wichtige Schritte geschafft. Die Arbeitgeber mussten in den Verhandlungen ihre absolute Blockadehaltung aufgeben und Regelungen mit uns zustimmen, die sie vor den Verhandlungen noch gänzlich abgelehnt hatten.

**Der neue Tarifvertrag sieht einen erstreitbaren Zugang auf persönliche berufliche Weiterbildung der Beschäftigten vor.** Das heißt: Sie können zum Betriebsrat gehen, der im Streitfall die tarifliche Einstufungsstelle anrufen kann.

**Neu ist das Bildungskonto:** Um Arbeitszeit für Weiterbildung zu nutzen, kann diese angespart oder nachgearbeitet werden. Auf das Konto können eingezahlt werden: Arbeitszeit, Teile des Urlaubs- und Weihnachtsgeldes und mögliche freiwillige Leistungen des

Arbeitgebers. Nicht ausgeschöpfte Mittel des Altersteilzeit-Tarifvertrages können zudem künftig in Bildungsmaßnahmen fließen. Dazu ist eine freiwillige Betriebsvereinbarung nötig.

**Die persönliche berufliche Weiterbildung findet außerhalb der Arbeitszeit statt** und wird über das Bildungskonto finanziert. Arbeitnehmer und Arbeitgeber schließen darüber eine Bildungsvereinbarung ab. Nach Abschluss der Weiterbildung besteht ein Rückkehrrecht auf einen Arbeitsplatz mit mindestens

dem alten Qualifikations- und Entgeltniveau. Einen Anspruch auf Bildungsteilzeit gibt es an der Küste allerdings nicht. Das war mit Nordmetall in den Verhandlungen nicht zu machen. ■



» BEI UNS SIND ALLE BEGEISTERT VON DEM ABSCHLUSS. DIE SICHERUNG DER ALTERSTEILZEIT LAG UNS BESONDERS AM HERZEN, ABER AUCH DIE WEITERBILDUNG IST EIN WICHTIGES THEMA. DA MÜSSEN WIR DRAN BLEIBEN. ICH WÜRD E AUCH GERN DEN TECHNIKER MACHEN, KANN ES MIR OHNE FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG ABER NICHT LEISTEN.

Tanja Mielke, Mogensen Wedel

## SH/MVP/NORDW. NDS. ab 1. April 2015

### Ausbildungsvergütung

	1. Ausb.-j.	2. Ausb.-j.	3. Ausb.-j.	4. Ausb.-j.	
<b>EG 1</b>	957 €	986 €	1.014 €	1.043 €	
<b>Entgelt</b>	<b>Grundstufe</b>	<b>Hauptstufe</b>	<b>Zusatzstufe 1</b>	<b>Zusatzstufe 2</b>	<b>Zusatzstufe 3</b>
<b>EG 2</b>	2.328 €	2.411 €			
<b>EG 3</b>	2.401 €	2.488 €	2.574 €		
<b>EG 4</b>	2.530 €	2.603 €	2.674 €	2.748 €	
<b>EG 5</b>	2.786 €	2.857 €	2.931 €	3.000 €	3.074 €
<b>EG 6</b>	2.985 €	3.053 €	3.162 €	3.235 €	3.308 €
<b>EG 7</b>	3.182 €	3.278 €	3.385 €	3.484 €	3.582 €
<b>EG 8</b>	3.707 €	3.802 €	3.913 €	4.010 €	4.111 €
<b>EG 9</b>	4.256 €	4.387 €	4.497 €	4.623 €	
<b>EG 10</b>	4.829 €	5.027 €	5.171 €		
<b>EG 11</b>	5.427 €	5.652 €			



## OHNE DIE WARNSTREIKS UND DIE VORBEREITUNG EINES UNBEFRISTETEN STREIKS HÄTTE ES NICHT SO EIN ERGEBNIS GEGEBEN.



# STARK. DIE KÜSTE STAND GESCHLOSSEN FÜR EIN GUTES ERGEBNIS.

Nur durch die vielen Warnstreiks von über 60.000 MetallerInnen war der Erfolg möglich.

Die ersten Reaktionen aus den Betrieben und in der Tariffkommission waren überwiegend positiv: „Durch den Abschluss haben die Beschäftigten deutlich mehr Geld in der Tasche. Das Plus von 3,4 Prozent kommt in den Betrieben gut an“, sagt Meinhard Geiken, Bezirksleiter der IG Metall Küste. Nordmetall spricht mit Blick auf die Lohnerhöhung dagegen von einer „bitteren Pille“, die nur mit Blick auf die bereits geplante Urabstimmung zu rechtfertigen sei.

verstanden, dass wir es ernst meinen und wir für unsere Forderungen auch zu Unabstimmung und unbefristetem Streik bereit waren“, meint Geiken.

An den massiven Warnstreiks beteiligten sich an der Küste 64.000 Beschäftigte aus mehr als 300 Betrieben. Zehntausende waren bei Demonstrationen und Kundgebungen auf der Straße. Allein beim Küstenaktionstag am 19. Februar machten mehr als 21.000 Metallerrinnen und Metaller mit. Schon in der Friedenspflicht gab es viele Aktionen bei den Verhandlungen und in den Betrieben.

Der Druck aus den Betrieben ist bei den Arbeitgebern angekommen: „Sie haben

Mehr Bilder und Videos: [igmetall-kueste.de](http://igmetall-kueste.de)



**WIR SIND ZUSAMMEN STÄRKER. BIST DU DABEI? JETZT MITGLIED WERDEN: [WWW.IGMETALL-KUESTE.DE/DE](http://WWW.IGMETALL-KUESTE.DE/DE)**

Impressum: IG Metall Bezirk Küste - Kurt-Schumacher-Allee 10, 20097 Hamburg, [bezirk.kueste@igmetall.de](mailto:bezirk.kueste@igmetall.de), Verantwortlich (i.S.d.P.): Meinhard Geiken, Bezirksleiter, Redaktion: Heiko Messerschmidt  
Fotos: Peter Bisping - Carmen Jaspersen Markus Scholz, Christian Kayries-Kosak, IG Metall  
Gestaltung/Druck: PB, Drucktechnik

\*Pflichtfelder, bitte ausfüllen

\*\* wird von der IG Metall ausgefüllt

Name\*  Geschlecht\*  M=männlich  W=weiblich

Vorname\*  Geburtsdatum\*

Land\*  PLZ\*  Wohnort\*  Tag  Monat  Jahr

Straße\*  Hausnr.\*

Telefon  dienstlich  privat

E-Mail  dienstlich  privat  Staatsangehörigkeit\*

beschäftigt im Betrieb/PLZ/Ort

Vollzeit\*  Teilzeit\* Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung

Befristung  Ausbildung ab  bis

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb?

duales Studium  Studium Wie heißt die Hochschule?

angesprochen durch (Name, Vorname)  Mitgliedsnummer Werber/in

**Beitrittserklärung:**  
Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich willige ein, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Anpassung des Beitrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt\*

**Kombimandat** (wiederkehrende Lastschriften)  
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: **DE71ZZ0000053593**  
Mandatsreferenz: *Mitgliedsnummer* 01

1. Einzugsermächtigung (bis 31.01.2014): Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen.

2. SEPA-Lastschriftmandat (ab 01.02.2014): Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

**Hinweis:** Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

**Bankverbindung** Bank/Zweigstelle\*

IBAN\*

DE

BIC\*  Bruttoeinkommen\*  Beitrag\*\*  Eintritt ab:

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben:  
Kontonummer  BLZ

Kontoinhaber/in\*

Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug\*

Bitte abgeben bei IG Metall Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main